**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**МОКРО-ЕЛЬМУТЯНСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ПРОЛЕТАРСКОГО РАЙОНА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

10.03.2022 № 38

О подготовке к введению

обновленных федеральных государственных

стандартов НОО и ООО

На основании ст. 28 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, приказа Минпросвещения РФ от 31.05.2021 № 286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования» (далее – ФГОС НОО), приказа Минпросвещения РФ от 31.05.2021 № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования» (далее – ФГОС ООО), приказа Районного отдела образования Администрации Пролетарского района Ростовской области от 24.12.2021 г №368 «Об организации работы по введению обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО», в целях создания организационно- управленческих, материально-технических, учебно-методических, психолого-педагогических, кадровых, финансовых и информационных условий введения обновленных федеральных государственных образовательных стандартов начального общего и основного общего образования

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Организовать подготовительную работу для обеспечения постепенного перехода на обновлённые ФГОС НОО и ФГОС ООО в следующие сроки:

- с 01.09.2022 г. – 1, 5-е классы;

- с 01.09.2023 г. – 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9-е классы.

1. Утвердить состав рабочей группы по обеспечению перехода на обновленные ФГОС НОО и ООО:

Руководитель рабочей группы – Гноевая М.П., заместитель директора по УВР. Члены группы:

* Доценко С.В., педагог-библиотекарь,
* Зубкова Т.И., учитель начальных классов, руководитель ШМО, педагог-психолог,
* Богданова И.Б., учитель математики, руководитель ШМО,
* Медведева С.И., учитель русского языка и литературы, руководитель ШМО,
1. Утвердить положение о рабочей группе (приложение № 1).
2. Утвердить план мероприятий (Дорожная карта) по подготовке к введению обновленных ФГОС НОО и ООО (приложение № 2).
3. Рабочей группе обеспечить организационные, нормативно-правовые, учебно-методические, кадровые и информационные условия постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ООО:
* разработку плана (Дорожная карта) введения обновленных ФГОС НОО и ООО;
* анализ имеющихся в образовательной организации условий и ресурсного обеспечения реализации образовательных программ НОО и ООО в соответствии с требованиями обновленных ФГОС;
* изучение в педагогическом коллективе нормативных документов по переходу на обновленные ФГОС;
* внесение изменений в программу развития МБОУ Мокро-Ельмутянской ООШ;
* разработку на основе примерных основных образовательных программ соответствующего уровня образования ООП НОО и ООО МБОУ Мокро-Ельмутянской ООШ, в том числе рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, программы формирования УУД, программы коррекционной работы, в соответствии с требованиями обновленных ФГОС;
* разработку учебных планов, планов внеурочной деятельности для 1-х и 5-х классов по обновленным ФГОС на 2022/2023 учебный год;
* разработку рабочих программ педагогов по учебным предметам, учебным курсам (в том числе и внеурочной деятельности) для 1-х и 5-х классов на 2022/2023 учебный год в соответствии с требованиями обновленных ФГОС;
* разработку приказов, локальных актов, регламентирующих введение ФГОС НОО и ООО;
* приведение в соответствие с требованиями обновленных ФГОС должностных инструкций работников образовательной организации;
* внесение изменений в «Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся»;
* разработку контрольно-измерительных материалов по учебным предметам в соответствии с требованиями обновленных ФГОС НОО и ООО;
* разработку плана методической работы, обеспечивающей сопровождение постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ООО;
* формирование пакета методических материалов по теме реализации ООП НОО и ООО по обновленным ФГОС;
* размещение на сайте МБОУ Мокро-Ельмутянской ООШ информационных материалов о постепенном переходе на обучение по обновленным ФГОС НОО и ООО;
* информирование родительской общественности о постепенном переходе на обучение по обновленным стандартам;
* проведение классных родительских собраний в 1-х и 5-х классах по вопросам обучению по обновленным ФГОС;
* проведение просветительских мероприятий, направленных на повышение компетентности педагогов и родителей.
1. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

 Директор школы: О.И. Лапика

Приложение № 1 к приказу

от 10.03.2022 г № 38

# ПОЛОЖЕНИЕ III-45

**о рабочей группе по введению и реализации обновленных ФГОС начального и основного общего образования**

# Общие положения

* 1. Настоящее Положение «О рабочей группе по введению и реализации обновленных ФГОС начального о основного общего образования» (далее – Положение) регламентирует деятельность рабочей группы в МБОУ Мокро-Ельмутянской ООШ Пролетарского района Ростовской области (далее – Школа) при поэтапном введении и реализации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами начального общего образования и основного общего образования, утвержденными приказами Минпросвещения от 31.05.2021 № 286 и № 287 (далее - ФГОС НОО и ООО).
	2. Деятельность рабочей группы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.
	3. Рабочая группа является коллегиальным органом, созданным в целях определения тактики введения ФГОС НОО и ООО, а также обеспечения взаимодействия между управлением образования, образовательными организациями, общественными объединениями.

# Цели и задачи рабочей группы

* 1. Основная цель - обеспечить системный подход к введению ФГОС на уровнях начального и основного общего образования.
	2. Основными задачами рабочей группы являются:
* создание нормативной и организационно-правовой базы, регламентирующей деятельность образовательных организаций по введению ФГОС НОО и ООО;
* определение условий для реализации ООП НОО и ООО;
* анализ и удовлетворение потребностей Школы в подготовке педагогических кадров и руководящих работников с учетом динамики требований к ресурсному обеспечению образовательного процесса;
* контроль за разработкой основных образовательных программ НОО и ООО;
* мониторинг качества обучения по ФГОС НОО и ООО посредством анализа образовательно-воспитательной деятельности образовательных организаций;
* обеспечение координации мероприятий, направленных на введение ФГОС НОО и ООО.
* создание системы информирования общественности и всех категорий участников образовательного процесса о ходе внедрения ФГОС НОО и ООО.

# Функции рабочей группы

* 1. Информационная:
* формирование банка информации по направлениям введения ФГОС (нормативно- правовое, кадровое, методическое, материально-техническое, финансово-экономическое);
* контроль за своевременным размещением информации по введению ФГОС НОО и ООО на сайте Школы;
* разъяснение участникам образовательного процесса перспектив и эффектов введения ФГОС НОО и ООО;
* информирование разных категорий участников образовательных отношений о содержании и особенностях новых ФГОС, структуры основных образовательных программ начального и основного общего образования, требованиях к качеству и результатам их усвоения.
	1. Координационная:
* координация деятельности образовательной организации по разработке и внедрению основных образовательных программ в соответствии с обновленными ФГОС НОО и ООО;
* формирование новых подходов к системе оценки качества образования по основным направлениям деятельности;
* определение механизма разработки и реализации образовательных программ начального и основного общего образования.
	1. Экспертно-аналитическая:
* мониторинг условий, ресурсного обеспечения и результативности введения ФГОС НОО и ООО;
* отбор традиционных и разработка инновационных методов, приемов оценивания результатов освоения образовательных программ начального и основного общего образования;
* рассмотрение проектов нормативных и организационно-правовых актов по вопросам введения ФГОС.

# Организация деятельности рабочей группы

* 1. В состав рабочей группы входят: руководитель рабочей группы, секретарь рабочей группы и члены рабочей группы, которые принимают участие в ее работе на общественных началах.
	2. Деятельность рабочей группы осуществляется в соответствии с планом мероприятий (Дорожная карта) по подготовке к введению обновленных ФГОС НОО и ООО в Школе.
	3. Заседания рабочей группы проводятся не реже одного раза в четверть. В случае необходимости могут проводиться внеочередные заседания.
	4. Подготовку и организацию заседаний рабочей группы, а также решение текущих вопросов осуществляет руководитель рабочей группы
	5. Заседание рабочей группы ведет руководитель рабочей группы. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов состава рабочей группы.
	6. Заседания рабочей группы оформляются протоколом. Протоколы заседаний рабочей группы ведет секретарь группы, избранный на первом заседании группы. Протоколы подписывают руководитель и секретарь рабочей группы.
	7. Рабочая группа взаимодействует с образовательными организациями и по мере необходимости может приглашать их представителей на свои заседания.
	8. Контроль за деятельностью рабочей группы осуществляет руководитель рабочей группы.

# Права и ответственность рабочей группы.

* 1. Рабочая группа для решения возложенных на нее задач в пределах своей компетенции имеет право:
* запрашивать и получать в установленном порядке необходимые материалы;
* направлять своих представителей для участия в совещаниях, конференциях и семинарах по вопросам, связанным с введением ФГОС НОО и ООО;
* привлекать в установленном порядке для осуществления информационно-аналитических и экспертных работ представителей образовательных организаций.
	1. Рабочая группа несет ответственность:
* за выполнение плана (Дорожная карта) по подготовке к введению обновленного ФГОС НОО и ООО в установленные сроки;
* за качество информационной и научно-методической поддержки педагогов, родителей Школы при введении и реализации ФГОС НОО и ООО;
* за мониторинг деятельности по соблюдению соответствия разрабатываемых основных образовательных программ начального общего и основного общего образования требованиям федеральных государственных образовательных стандартов общего образования и иных нормативных правовых актов в области общего образования.
	1. Изменения и дополнения в Положение вносятся на основании решения рабочей группы и закрепляются приказом по Школе.

*Приложение № 2*

*к приказу от 10.03.2022 № 38*

# План мероприятий (Дорожная карта) по подготовке к введению нового ФГОС НОО и ООО в МБОУ Мокро-Ельмутянской ООШ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Мероприятия** | **Сроки****реализации** | **Ожидаемые результаты** | **Ответственные** |
| **1. Организационное и нормативное обеспечение перехода на новый ФГОС НОО и ООО** |
| 1.1. | Создание рабочей группы, ответственной за реализацию обновленных ФГОС НОО и ООО  | Март, 2022 г. | Приказ по созданию рабочей группы, положение о рабочей группе. | Лапика О.И., директор, Гноевая М.П., зам.директора по УВР |
| 1.2. | Разработка и утверждение плана мероприятий (Дорожная карта) перехода на обновленные ФГОС НОО и ООО. | Март, 2021 г. | Приказ об утверждении плана мероприятий (Дорожная карта) перехода на новый ФГОС НОО и ООО. | Лапика О.И., директор, Гноевая М.П., зам.директора по УВР |
| 1.3. | Изучение документов федерального, регионального уровня, регламентирующих введение ФГОС НОО и ООО. | В течение всего периода | Листы инструктажа и ознакомления сдокументами федерального, регионального уровня, регламентирующими введение ФГОС НОО и ООО. | Рабочая группа |
| 1.4. | Формирование банка данных нормативно- правовых документов федерального, регионального, муниципального уровней, обеспечивающих переход на обновленные ФГОС НОО и ФГОС ООО. | В течение всего периода | Банк данных нормативно-правовыхдокументов федерального, регионального, муниципального уровней, обеспечивающих реализацию ФГОС НОО и ООО. | Рабочая группа |
| 1.5. | Проведение родительских собраний в классах начальной и основной школы, посвященных постепенному переходу на обновленные ФГОС НОО и ООО за период 2022-2027 годов | До конца 2021/2022уч. года иежегодно до 2027 г. | Протоколы общешкольных родительских собраний, посвященных постепенному переходу на новые ФГОС НОО и ООО. | Рабочая группа |
| 1.6. | Проведение классных родительских собраний в 1-х и 5-х классах, посвященных обучению по новым ФГОС НОО и ООО с 1 сентября 2022года. | Май-август, 2022 г. | Протоколы классных родительских собраний в 1-х и 5-х классах, посвященных обучению по обновленным ФГОС НОО и ООО | Классные руководители, учителя-предметники |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.7. | Внесение изменений и дополнений вдокументы, регламентирующие деятельность МБОУ Мокро-Ельмутянской ООШ в связи с подготовкой к введению ФГОС НОО и ООО. | до 01.09.2022 г.и далее по мере необходимости | Разработка новых Положений, принятие приказов, иных документов. | Лапика О.И., директор |
| 1.8. | Рассмотрение вопросов подготовки и введения ФГОС НОО и ООО на августовскомпедагогическом совете, заседаниях школьных МО учителей начальных классов и основной школы. | Август 2022 г. и далее регулярно | Информирование педагогическихработников по вопросам введения ФГОС НОО и ООО. | Лапика О.И., директор, Гноевая М.П., зам.директора по УВР |
| 1.9. | Анализ имеющихся в МБОУ Мокро-Ельмутянской ООШ условий и ресурсного обеспечения реализации образовательных программ НОО и ООО в соответствии с требованиями обновленных ФГОС. | до 01.09.2022 г. | Аналитическая справка об оценке условий образовательной организации с учетом требований обновленных ФГОС НОО и ООО. | Рабочая группа |
| 1.10. | Разработка на основе примерной программы ООП НОО и ООО МБОУ Мокро-Ельмутянской ООШ, в том числе рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, программыформирования УУД, программы коррекционной работы, в соответствии с требованиями обновленных ФГОС, учебных планов. | до 30.08.2022 г. | Протоколы заседаний рабочей группы по разработке основной образовательной программы. Разработанная и утвержденная ООП НОО и ООО МБОУ Мокро-Ельмутянской ООШ, в томчисле рабочая программа воспитания, календарный план воспитательной работы, программа формирования УУД, программа коррекционной работы, учебных планов. | Рабочая группа |
| 1.11. | Разработка и реализация системы мониторинга образовательных потребностей (запросов) обучающихся и родителей (законныхпредставителей) для проектирования учебныхпланов НОО и ООО в части, формируемой участниками образовательных отношений, и планов внеурочной деятельности НОО и ООО. | Ежегодно | Аналитическая справка зам. директора по УВР. | Рабочая группа |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.12. | Внесение изменений в «Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся» в части введения комплексного подхода к оценке результатов образования: предметных, метапредметных, личностных в соответствии с обновленными ФГОС НОО и ООО. | По мере необходимости | Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся. Протокол педсовета об утверждении изменений. | Лапика О.И., директор, Гноевая М.П., зам.директора по УВР |
| 1.13. | Формирование плана функционирования ВСОКО в условиях постепенного перехода на обновленные ФГОС НОО и ООО и реализации ООП НОО и ООО по обновленным ФГОС НОО и ООО | Сентябрь, ежегоднос 2022 по 2027гг. | План функционирования ВСОКО на учебный год. Аналитические справки по результатам ВСОКО. | Гноевая М.П., зам. директора по УВР |
| 1.14. | Разработка и реализация моделей сетевого взаимодействия образовательной организации и учреждений дополнительного образованиядетей, учреждений культуры и спорта, среднихспециальных и высших учебных | По мере необходимости | Модели сетевого взаимодействия Договоры о сетевом взаимодействии. | Рабочая группа |
|  | **2. Методическое обеспечение** | **постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ООО** |  |
| 2.1. | Проведение инструктивно-методических совещаний и обучающих семинаров по вопросам введения ФГОС для учителей начальной и основной школы, участие в вебинарах. | В течение всего периодавнедрения ФГОС | Разрешение вопросов, возникающих в ходе внедрения ФГОС НОО и ООО. | Рабочая группа |
| 2.2. | Разработка рабочих программ по предметам учебного плана, в том числе курсов внеурочной деятельности. | Ежегодно до 01.09.(до 2027 г.) | Утверждение рабочих программ по предметам учебного плана, в том числе курсов внеурочной деятельности | Гноевая М.П., зам. директора по УВР, руководители МО |
| 2.3. | Разработка плана методической работы, обеспечивающей сопровождение постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ООО. | Ежегодно до 01.09.(до 2027 г.) | План методической работы. Приказ об утверждении плана методической работы. | Гноевая М.П., зам. директора по УВР |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.4. | Корректировка плана повышения квалификации педагогических работников с ориентацией на проблемы перехода на ФГОС НОО и ООО. | Ежегоднос 2022 по 2027 гг. | План повышения квалификации педагогических работников образовательной организации | Гноевая М.П., зам. директора по УВР |
| 2.5. | Обеспечение консультационной методической поддержки педагогов по вопросам реализации ООП НОО и ООО по обновленным ФГОС. | В течение всего периодас 2021 по 2027 гг. | Наличие специальной страницы на сайте МБОУ Мокро-Ельмутянской ООШ. | Гноевая М.П., зам.директора по УВР |
| 2.6. | Формирование пакета методических материалов по теме реализации ООП НОО и ООО по обновленным ФГОС. | В течение всего периодас 2021 по 2027 гг. | Пакет методических материалов по теме реализации ООП НОО и ООО по обновленным ФГОС. | Гноевая М.П., зам. директора по УВР |
| 2.7. | Обеспечение участия педагогов вмероприятиях муниципального, регионального уровня по сопровождению внедрения обновленных ФГОС НОО и ООО. | Постоянно | Повышение квалификации учителей по вопросам реализации ООП НОО и ООО. | Гноевая М.П., зам. директора по УВР |
| **3. Кадровое обеспечение постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ООО** |
| 3.1. | Приведение в соответствие с требованиями обновленных ФГОС НОО и ООО должностных инструкций работников МБОУ Мокро-Ельмутянской ООШ. | До 01.09.2022 г. | Должностные инструкции. | Лапика О.И., директор |
| 3.2. | Обеспечение психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений; вариативность форм психолого- педагогического сопровождения (профилактика, диагностика, консультирование, коррекционная работа, развивающая работа, просвещение). | В течение всего периода с 2021 по 2027 гг. | Планы специалистов сопровождения. | Зубкова Т.И., педагог-психолог |
| 3.3. | Обеспечение поэтапного повышения квалификации всех учителей начальной иосновной школы и членов администрации по вопросам обновленных ФГОС. | В течение всего периода с 2021 по 2027 гг. | Подготовка педагогических и управленческих кадров к введению ФГОС НОО и ООО. | Гноевая М.П., зам. директора по УВР |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.4. | Координация взаимодействия учреждений общего, профессионального и дополнительного образования детей, обеспечивающая организацию внеурочной деятельности и учетвнеучебных достижений обучающихся. | В течение всего периода с 2021 по 2027 гг. | Вариативность внеучебной деятельности, создание оптимальной модели учета внеучебных достижений обучающихся. | Рабочая группа |
| **4. Материально-техническое обеспечение постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ООО** |
| 4.1. | Анализ соответствия материально-технической базы МБОУ Мокро-Ельмутянской ООШ для реализации ООП НОО и ООО действующим санитарным и противопожарным нормам, нормам охраны труда. | До 30.08.2022 г. | Аналитическая справка об оценке условий образовательной организации с учетом требований обновленных ФГОС НОО и ООО | Лапика О.И., директор |
| 4.2. | Комплектование библиотек УМК по всем предметам учебных планов для реализации обновленных ФГОС НОО и ООО в соответствии с Федеральным перечнем учебников. | Ежегодно до сентября 2022-2027 гг | Наличие утвержденного и обоснованного списка учебников для реализации обновленных ФГОС НОО и ООО. Формирование ежегодной заявки на обеспечение образовательной организации учебниками в соответствии с Федеральным перечнем учебников. | Лапика О.И., директор, Гноевая М.П., зам.директора по УВР, Доценко С.В., педагог- библиотекарь |
| 4.3. | Обеспечение кабинетов комплектами наглядных пособий, карт, учебных макетов, специального оборудования, обеспечивающих развитие компетенций, соответствующих требованием обновленных ФГОС.  | Регулярно | Укомплектованность кабинетов необходимыми пособиями, комплектами специального лабораторного оборудования,обеспечивающими проведение лабораторных работ и опытно экспериментальной деятельности. | Лапика О.И., директор,  |
| **5. Информационное обеспечение постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ООО** |
| 5.1. | Проведение просветительских мероприятий, направленных на повышение компетентности педагогов МБОУ Мокро-Ельмутянской ООШ и родителей обучающихся по вопросам введения обновленных ФГОС. | Постоянно | Пакет информационно-методических Материалов. Раздел на сайте МБОУ Мокро-Ельмутянской ООШ. | Гноевая М.П., зам. директора по УВР |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5.2. | Обеспечение возможности использования участниками образовательного процесса ресурсов и сервисов цифровойобразовательной среды. | Постоянно | Использование ЭОР и ЦОС при реализации ООП НОО и ООО. | Рабочая группа |
| 5.3 | Обеспечение доступа к информационным ресурсам посредством сети Интернет. | Постоянно | Размещенные на сайте МБОУ Мокро-Ельмутянской ООШ информации по новым ФГОС. | Гноевая М.П., зам. директора по УВР |
| 5.4. | Обеспечение возможности реализации программ начального общего и основного общего образования с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий. | При необходимости | Наличие авторизированного доступа к совокупности информационных и электронных образовательных ресурсов, информационных технологий и средств, обеспечивающих освоение обучающимися образовательных программ в полном объеменезависимо от их мест нахождения. | Рабочая группа |
| 5.5. | Обеспечение публичной отчетности о ходе и результатах внедрения обновленных ФГОСНОО и ООО. | Ежегодно | Включение в самоанализ раздела, отражающего ход введения обновленныхФГОС НОО и ООО. | Лапика О.И., директор |
|  | **6. Финансовое обеспечение постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ООО** |
| 6.1. | Обеспечение реализации программ начального общего и основного общего образования в соответствии с нормативами финансирования муниципальных услуг с учетом требований ФГОС. | Ежегодно | Соблюдение в полном объеме государственных гарантий по получению гражданами общедоступного и бесплатного основного общего образования; возможность реализации всех требований и условий,предусмотренных ФГОС. | Лапика О.И., директор |
| 6.2. | Определение объема расходов, необходимых для реализации ООП и достижения планируемых результатов. | Ежегодно | Формирование плана финансово- хозяйственной деятельности на 2022 год и последующие годы. | Лапика О.И., директор |
| 6.3. | Корректировка локальных актов регламентирующих установление заработной платы работников образовательной организации, в том числе стимулирующих надбавок и доплат, порядка и размеровпремирования. | Ежегодно | Формирование нормативной правовой базы, регламентирующей вопросы оплаты труда в условиях внедрения обновленных ФГОС НОО и ООО. | Лапика О.И., директор |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 6.4. | Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору с педагогическими Работниками. | По мере необходимости | Доп. Соглашения. | Лапика О.И., директор |